

 POLISITIROLO ESPANSO	Sistema di Gestione per la Qualità, Salute e Sicurezza	File: MGI
UNI EN ISO 9001:2015 – 45001:2018	CODICE ETICO AZIENDALE	Ed.0 Rev. 0 del 16.02.26
		Pagina 1 di 9

CODICE DI CONDOTTA

POLIMEC Srl

COPIA N° __1__ Ed.0 Rev. 0 del 16.02.26 Distribuito a: Vedi lista di distribuzione in calce ☒ Copia Controllata ☐ Copia Non Controllata

 POLISITIROLO ESPANSO	Sistema di Gestione per la Qualità, Salute e Sicurezza	File: MGI
UNI EN ISO 9001:2015 – 45001:2018	CODICE ETICO AZIENDALE	Ed.0 Rev. 0 del 16.02.26
		Pagina 2 di 9

Sommario

PREMESSA.....	3
1. OBIETTIVI	3
2. AMBITO DI APPLICAZIONE	4
3. IMPEGNI.....	4
4.1 Missione e Valori Fondamentali.....	4
4.2 Rispetto della Persona e Ambiente di Lavoro	4
4.3 Condotta negli affari	5
4.4 Rapporti Esterni.....	5
4.5 Rapporti Interni: rispetto dei principi fondamentali e collaborazione.....	6
4.6 Riservatezza e Privacy	6
5 VIOLAZIONE E SANZIONI.....	6
5.1 Segnalazioni (Whistleblowing)	7
5.2 Sostenibilità ambientale	7
5.3 Riservatezza e tutela dei dati aziendali	7
5.4 Tutela del patrimonio aziendale, beni aziendali e proprietà intellettuale	7
5.5 Rapporti con Istituzioni e Pubblica amministrazione, enti, organizzazioni politiche e sindacali.....	8
5.6 Rapporti con gli organi di informazione	8
5.7 Sistema di controllo interno e organismo di vigilanza	8
6 MISURE ATTUATIVE.....	8
7 INTERVENTI MODIFICATIVI	9
8 DISTRIBUZIONE	9

	Sistema di Gestione per la Qualità, Salute e Sicurezza	File: MGI
UNI EN ISO 9001:2015 – 45001:2018	CODICE ETICO AZIENDALE	Ed.0 Rev. 0 del 16.02.26
		Pagina 3 di 9

PREMESSA

Presente da oltre cinquant'anni sul mercato del polistirolo espanso POLIMEC, grazie a prezzi competitivi, alla qualità dei prodotti, ad un alto standard di efficienza produttiva e un forte orientamento all'innovazione, è riuscita a guadagnare nel tempo un'ottima visibilità sul mercato, con una crescita costante del livello di soddisfazione dei propri clienti.

POLIMEC è altresì consapevole dell'importanza di costruire e mantenere nel tempo una cultura aziendale positiva, proteggere la reputazione, prevenire illeciti, gestire i conflitti di interesse e migliorare l'affidabilità dell'impresa sul mercato, evitando danni reputazionali e sanzioni.

Con queste motivazioni POLIMEC ha deciso di dotarsi di un codice etico come adesione volontaria e responsabile a valori morali, doveri civici e codici di condotta, fondamentale per guidare le azioni individuali e istituzionali verso il bene comune, la sostenibilità, la legalità e la trasparenza.

I principi etici del presente Codice, tramite la creazione di un produttivo ed equo sistema di relazioni, contribuiscono ad affermare credibilità e reputazione dell'azienda nel contesto nazionale e internazionale nella quale opera, traducendo, anche in beneficio competitivo, l'apprezzamento dei valori che guidano il modo di agire di POLIMEC.

Confidiamo che i principi di questo Codice costituiranno fonte di ispirazione per tutti coloro che prestano il proprio lavoro in POLIMEC, confidando inoltre che tali valori si estendano al di là dell'azienda fino a coinvolgere tutti i suoi interlocutori.

1. OBIETTIVI

Quanto sopra premesso. Il presente codice mira quindi a:

- **assicurare un ambiente di lavoro** ispirato alla tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona;
- affermare **un'assunzione di responsabilità individuale e collettiva** basata sul rispetto ed evidenziare e contrastare tutti i tipi di discriminazioni e molestie;
- **promuovere un elevato livello di professionalità** ed eliminare i comportamenti contrastanti sia con le disposizioni legislative vigenti sia con i valori che POLIMEC intende diffondere;
- **definire le regole di comportamento** che dovranno essere rispettate nel corso dell'espletamento delle attività professionali e **rappresentare le linee guida** da seguire nei rapporti con i colleghi nelle relazioni con clienti, fornitori e partners, con le altre aziende, con enti e istituzioni pubbliche, con le organizzazioni politiche e sindacali, con gli organi di informazione;

	Sistema di Gestione per la Qualità, Salute e Sicurezza	File: MGI
UNI EN ISO 9001:2015 – 45001:2018	CODICE ETICO AZIENDALE	Ed.0 Rev. 0 del 16.02.26
		Pagina 4 di 9

- **promuovere e favorire comportamenti di rispetto e tutela dell’ambiente** in adesione a normative e linee guida in materia

POLIMEC si impegna a rendere disponibile il presente documento a tutti i destinatari, i quali sono tenuti ad osservarne i contenuti e a predisporre ogni possibile strumento che ne favorisca la piena applicazione.

Fatte salve le modalità di comunicazione diretta, che POLIMEC riterrà di adottare per la diffusione interna del codice, questo potrà essere disponibile sul sito web dell’organizzazione.

2.AMBITO DI APPLICAZIONE

I principi e le disposizioni del presente codice etico costituiscono le fondamenta degli obblighi generali di correttezza, lealtà e diligenza che caratterizzano lo svolgimento delle attività e, in generale, il comportamento nell’ambiente di lavoro. Tali principi si applicano a tutte le attività istituzionali dell’azienda.

Il presente Codice Etico dovrà ritenersi vincolante per tutti i destinatari dello stesso: amministratori, dipendenti di POLIMEC e coloro che operano, stabilmente o temporaneamente, per conto della stessa nel perseguimento degli obiettivi aziendali

3.IMPEGNI

Il codice etico di POLIMEC si fonda sui seguenti “impegni”:

4.1 Missione e Valori Fondamentali

L'azienda si impegna a operare con integrità, lealtà e trasparenza, perseguendo il successo aziendale nel pieno rispetto della legge e della dignità umana.

4.2 Rispetto della Persona e Ambiente di Lavoro

Il rispetto dell’ambiente, della salute, della sicurezza individuale e collettiva rappresenta per POLIMEC una assoluta priorità per la quale l’azienda si impegna a operare in modo conforme alla legislazione vigente e a garantire la massima sicurezza delle condizioni di lavoro e il mantenimento di un ambiente adeguato a tale obiettivo e rispettoso dell’ambiente. Non sono tollerate discriminazioni basate su sesso, razza, età, religione, opinioni politiche o orientamento sessuale. L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre, promuovendo la formazione continua. Sono condannate, con fermezza molestie, o comportamenti che turbano la sensibilità individuale.

	Sistema di Gestione per la Qualità, Salute e Sicurezza	File: MGI
UNI EN ISO 9001:2015 – 45001:2018	CODICE ETICO AZIENDALE	Ed.0 Rev. 0 del 16.02.26
		Pagina 5 di 9

4.3 Condotta negli affari

1. onestà e correttezza: le attività lavorative devono essere svolte con diligenza e correttezza, evitando comportamenti collusivi o abusivi.
2. conflitto di Interessi: i dipendenti devono evitare situazioni in cui interessi personali contrastano con quelli della società. Ogni dipendente e collaboratore è tenuto ad adottare un comportamento leale e corretto nei confronti dell'azienda, evitando attività, anche occasionali, che possano causare conflitti con gli interessi e/ o con i suoi obiettivi.

In particolare, sono tenuti a:

- evitare situazioni in cui gli interessi personali possano generare conflitti con quelli aziendali;
- non utilizzare a proprio beneficio opportunità di lavoro destinate a POLIMEC;
- non accettare né effettuare donazioni, favori o utilità di alcun genere ad eccezione degli omaggi e degli atti di cortesia commerciale;
- non trattare affari in concorrenza con POLIMEC;
- operare nei rapporti con i terzi in conformità alla legge, alle regole di comportamento del presente Codice e alle norme e alle procedure interne;
- non attuare comportamenti che possano avvantaggiare aziende concorrenti;
- non utilizzare informazioni avute in occasione dello svolgimento delle proprie funzioni aziendali per acquisire vantaggi ed evitarne ogni uso improprio e non autorizzato;
- ogni eventuale conflitto dovrà essere subito dichiarato al proprio responsabile da coloro che si ritengono coinvolti;
- regali e omaggi: non è consentito accettare regali finalizzati a influenzare l'indipendenza di giudizio.

4.4 Rapporti Esterni

Nei rapporti con i clienti, ed i fornitori, ciascun dipendente rappresenta l'azienda, di cui è parte integrante.

L'attenzione al cliente è perseguita con competenza, cortesia, trasparenza e imparzialità, nella consapevolezza che è fondamentale per POLIMEC accrescere la soddisfazione dei clienti consolidando la propria immagine di efficienza e affidabilità.

La selezione dei fornitori e la definizione delle condizioni di acquisto avvengono sempre nel rispetto dei criteri di concorrenzialità, qualità, imparzialità, economicità e buona fede, escludendo contatti e rapporti che possano generare vantaggi personali o conflitti di interesse.

La comunicazione aziendale con l'esterno è veritiera e accurata.

 POLISITIROLO ESPANSO	Sistema di Gestione per la Qualità, Salute e Sicurezza	File: MGI
UNI EN ISO 9001:2015 – 45001:2018	CODICE ETICO AZIENDALE	Ed.0 Rev. 0 del 16.02.26
		Pagina 6 di 9

4.5 Rapporti Interni: rispetto dei principi fondamentali e collaborazione

Ciascun destinatario, nell'ambito del proprio ruolo, si impegna a favorire un ambiente di lavoro privo di pregiudizi e rispettoso della personalità di ognuno, collaborando attivamente per mantenere un clima interno che garantisca il rispetto della dignità di ciascuno.

I rapporti tra i dipendenti devono essere improntati a valori di uguaglianza e reciproca correttezza e svolgersi nel rispetto dei diritti e della libertà delle persone senza discriminazioni, con riferimento a nazionalità, lingua, sesso, orientamento sessuale, etnia, credo religioso, appartenenza politica o sindacale, condizioni fisiche o psichiche

4.6 Riservatezza e Privacy

L'azienda tutela la privacy dei dati di dipendenti, clienti e partner nel rispetto del GDPR. POLIMEC garantisce il pieno rispetto della normativa in materia di riservatezza dei dati personali a tutela della privacy, rispettando gli standard previsti dalla legge (D.Lgs. 196/2003 e Reg. EU 679/2016 General Data Protection Regulation) per il trattamento dei dati e la loro circolazione.

Con riguardo al trattamento dei dati personali l'Azienda si impegna ad informare il proprio personale, così come i propri collaboratori, in merito alla natura dei dati personali oggetto di trattamento, agli ambiti di comunicazione (temi, modalità e finalità di conservazione dei dati stessi).

POLIMEC garantisce la sistematica applicazione di prassi operative interne organizzate e standardizzate necessarie ad effettuare un corretto monitoraggio in ogni fase di trattamento dei dati personali, richiedendo ai propri dipendenti e collaboratori il completo rispetto delle istruzioni ricevute e la messa in atto delle misure e delle cautele previste per non utilizzare i dati per scopi non connessi con l'esercizio delle attività loro affidate, evitandone l'uso improprio

5 VIOLAZIONE E SANZIONI

La violazione del codice etico è considerata infrazione disciplinare, che può portare a sanzioni proporzionate alla gravità, in conformità con i contratti di lavoro e la legge.

	Sistema di Gestione per la Qualità, Salute e Sicurezza	File: MGI
UNI EN ISO 9001:2015 – 45001:2018	CODICE ETICO AZIENDALE	Ed.0 Rev. 0 del 16.02.26
		Pagina 7 di 9

5.1 Segnalazioni (Whistleblowing)

Chiunque riscontri violazioni può segnalarle all'Organismo di Vigilanza, garantendo l'anonimato e la non ritorsione.

5.2 Sostenibilità ambientale

Ogni giorno POLIMEC si impegna affinché ogni singolo dettaglio rispetti l'ambiente in cui viviamo e lavoriamo. Tutto il personale è consapevole di quanto sia importante operare nel rispetto dell'ambiente, ed è stato istruito in modo da contribuire a migliorare le prestazioni e minimizzare l'impatto della nostra produzione.

5.3 Riservatezza e tutela dei dati aziendali

Tutte le informazioni relative ai dati aziendali devono essere gestite attraverso i canali istituzionali garantendo la tutela e la protezione dei dati aziendali trattati, il rispetto del segreto professionale e il rispetto delle informazioni riservate.

Tutti i dati, i documenti, le conoscenze, gli elaborati di qualsiasi natura, riferiti o riferibili a/o alle attività di quest'ultima e tutte le informazioni di carattere riservato (come ad esempio know-how, processi tecnologico, piani commerciali, industriali e strategici, elenco clienti) hanno carattere confidenziale e devono essere accessibili esclusivamente a dipendenti dell'Azienda o a soggetti specificatamente abilitati, nei limiti necessari allo svolgimento delle funzioni ad essi affidate.

Gli stessi si impegnano a non divulgare informazioni e/o dati che abbiano carattere di riservatezza senza specifica autorizzazione.

5.4 Tutela del patrimonio aziendale, beni aziendali e proprietà intellettuale

Ciascun dipendente o collaboratore è responsabile della protezione e della conservazione dei beni aziendali materiali e immateriali avuti in affidamento per l'espletamento di propri compiti, nonché del loro utilizzo in modo proprio e conforme ai fini aziendali.

La proprietà intellettuale esclusiva di POLIMEC (come ad esempio informazioni tecniche, disegni, marchi, brevetti) deve essere preservata dai dipendenti e collaboratori di POLIMEC con ogni azione prevista dalla

	Sistema di Gestione per la Qualità, Salute e Sicurezza	File: MGI
UNI EN ISO 9001:2015 – 45001:2018	CODICE ETICO AZIENDALE	Ed.0 Rev. 0 del 16.02.26 Pagina 8 di 9

normativa in materia, con comportamenti che devono mirare alla salvaguardia dei diritti di POLIMEC sulla proprietà intellettuale.

5.5 Rapporti con Istituzioni e Pubblica amministrazione, enti, organizzazioni politiche e sindacali

I rapporti con Istituzioni e Pubblica amministrazione, enti, organizzazioni politiche e sindacali devono svolgersi nel rispetto dei principi di correttezza, imparzialità, indipendenza e sono riservati al personale aziendale delegato e autorizzato.

5.6 Rapporti con gli organi di informazione

Le relazioni con gli organi di informazione sono riservate esclusivamente al personale preposto per tale attività e sono svolte in coerenza con la politica e le strategie aziendali di comunicazione definite dall'Azienda.

Le informazioni e le comunicazioni devono essere veritiere, complete, accurate, trasparenti e tra loro congruenti, ferme restando le esigenze di riservatezza richieste dalla conduzione delle attività aziendali

5.7 Sistema di controllo interno e organismo di vigilanza

In coerenza con gli impegni assunti con il presente documento POLIMEC intende intraprendere il percorso per l'adozione di un sistema organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231 con la conseguente nomina dell'Organismo di Vigilanza ai fini di un efficace monitoraggio dei principi e delle azioni stabilite dal Codice Etico e definire le iniziative sanzionatorie in merito ad eventuali azioni del proprio personale che possano mettere a repentaglio la corretta applicazione dei requisiti del presente documento.

6 MISURE ATTUATIVE

Il presente Codice etico deve essere portato a conoscenza degli organi sociali e dei suoi componenti, dei dipendenti, dei consulenti e collaboratori, dei procuratori e di tutti coloro che possano agire per conto dell'Azienda, nelle forme decise dalla Direzione. Tutte le parti interessate sopra nominate sono tenute a farne propri i contenuti e a rispettarne le regole.

	Sistema di Gestione per la Qualità, Salute e Sicurezza	File: MGI
UNI EN ISO 9001:2015 – 45001:2018	CODICE ETICO AZIENDALE	Ed.0 Rev. 0 del 16.02.26
		Pagina 9 di 9

7 INTERVENTI MODIFICATIVI

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Codice Etico dovrà essere resa nota alle parti interessate con i medesimi mezzi utilizzati per la diffusione dello stesso.

8 DISTRIBUZIONE

Procedura interna POLIMEC